

56 sollicitanten...

en raad eens wie het geworden is.

Zo werkt het

[Personeel nodig](#)

[Vakantiekrachten](#)

[Missie en Visie](#)

[Dienstenpakket](#)

[Kernactiviteiten](#)

[Onderdelen](#)

[Tempo-Team Uitzenden](#)

[Tempo-Team Professionals](#)

[Tempo-Team Inhouse Services](#)

[Tempo-Team Employability](#)

[Tempo-Team Outsourcing](#)

[Tempo-Team Payrolling](#)

[Branches en Sectoren](#)

[Tools](#)

[Samenwerking](#)

[Wet- en Regelgeving](#)

Tempo-Team Employability

U wilt flexibiliteit in uw personeelsbeleid. Niet alleen als uw personeelsbehoefte stijgt, maar ook als u voor een of meer medewerkers juist **geen** werk meer heeft.

Tempo-Team Employability haalt het beste uit uw mensen en daarmee uit uw organisatie. Dat doen we door het verbeteren van de interne mobiliteit, maar ook door het begeleiden van outplacement- en **re-integratietrajecten**. Maar we bouwen ook mee aan uw lange termijn strategie. Bijvoorbeeld door het stimuleren van bestaand talent in uw organisatie. Immers: wat u nu al in huis heeft, hoeft u straks niet meer te zoeken.

Wij geloven in kansen...

In alles wat we doen, staan uw mensen centraal. Wij inventariseren de kwaliteit binnen uw personeelsbestand, ontdekken de talenten van uw medewerkers en helpen hen (nog) beter te worden. Hiervoor gebruiken we o.a. assessments en Insights Discovery. Daarbij denken we in kansen en stellen we samen met hen en met u een helder stappenplan op.

...en in een nieuw begin

Dat doen we ook als er voor hen geen plaats meer is binnen uw organisatie. Met Tempo-Team Employability verzekert u zich van optimale ondersteuning voor uw mensen bij re-integratie en outplacement. Wij maken gebruik van moderne HR - instrumenten zoals de door TNO ontwikkelde JOBS-training. Die helpt mensen hun competenties te herkennen en te versterken. Bovendien maakt het ze weerbaarder bij sollicitaties.

Nu en in de toekomst

Tempo-Team Employability adviseert u bij het bepalen van een strategische personeelsplanning: 'Wat is nú aanwezig, wat is nu nodig en wat is straks nodig?' We ondersteunen u graag bij organisatieveranderingen – onder andere fusies, overnames en reorganisaties – zodat uw bedrijf ook in de toekomst concurrerend kan zijn en u uw klanten de dienstverlening kunt geven die zij verdienen.

Modulaire aanpak

Tempo-Team Employability heeft een **modulaire aanpak** ontwikkeld die toepasbaar is op individuele werknemers én groepen werknemers. U bepaalt samen met de consultant welke module of modules worden ingezet.

Gerelateerde links

[download of bestel onze brochures >](#)

[contact met de vestiging in de buurt >](#)

[Print deze pagina](#)